



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 172 del 25 LUG, 2024

Oggetto: Longhitano Maria - Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari- Dimissioni Volontarie per collocamento in pensione anticipata a decorrere dal 01/01/2025

Proposta n. 50 del 24 LUG, 2024

STRUTTURA PROPONENTE

L'Istruttore
Maria Miceli

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Amministrativo
Aurelia Scibilia

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Falla** ha adottato la seguente deliberazione

Il Dirigente Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane

Vista l'istanza prot. n. 6265 del 09/04/2024 con la quale al Sig.ra Longhitano Maria, nata il 28/10/1962, dipendente di ruolo con posizione funzionale di Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari presso l'U.O. di Dermatologia del P.O. Garibaldi Centro, ha chiesto di recedere dal rapporto di lavoro con decorrenza dal giorno 01/01/2025, essendo in possesso dei requisiti per l'accesso al sistema pensionistico dichiarando di aver maturato un'anzianità contributiva di anni 42 e mesi 4;

Vista la Legge 8 agosto 1995 n. 335;

Visto il Decreto – Legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla Legge 22 dicembre 2011, n. 214, come modificato dal Decreto – Legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito con modificazioni dalla Legge 24 febbraio 2012, n. 14, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici;

Visto l'art.15 comma 1 del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 convertito dalla Legge n°26 del 28 marzo 2019, che sostituisce l'art. 24 comma 10 Legge 22 dicembre 2011 n. 214, dove è consentito il trattamento pensionistico, se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;

Visto il comma 2 del medesimo articolo, dove non trovano applicazione, dal 01/01/2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010 n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2012 n. 122;

Accertato che la dipendente alla data del 31/12/2024 avrà maturato un'anzianità contributiva per il diritto alla pensione anticipata maggiore di anni 41 e mesi 10;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la superiore richiesta e risolvere, per l'effetto, il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie per collocamento in pensione a decorrere dal giorno 01/01/2025;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

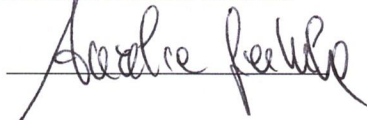
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Accogliere l'istanza della Sig.ra Longhitano Maria, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva;
- Risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal giorno 01/01/2025;
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

Il Dirigente Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Aurelia Scibilia



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Accogliere l'istanza della Sig.ra Longhitano Maria, rientrando la stessa nelle previsioni normative come meglio specificate nella parte motiva;
- Risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal giorno 01/01/2025;
- Dichiarare disponibile il relativo posto di Pianta Organica da pari data.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni ANNINO)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)



Il Segretario

~~Dott. Luca Fallica~~



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
